

”Hvis du ikke kan betale tilbake et lån - så gjør Siemens det”

Dette var en av de mer optimistiske kraftsatsninger som elever fra Nordtvet skole hadde brukt i sin beskrivelse av vårt firma og som etter vår mening vitner om en gryende tillit til industrien.

Det er opplæringsavdelingen som organiserer besøk av elever fra barneskolen hos oss. I første rekke fra skoler i vår nærhet. Betingelsen er, sier Aasheim, at klassene ikke bare avlegger oss et ”passivt” besøk, men arbeider med saken både før og etterpå. Informasjonen startet derfor i dette tilfelle med at Aasheim i løpet av en skoletime på Nordtvet presenterte Siemens som arbeidsplass. Elevene, ledsaget av klasseforstander og vel forberedt, oppholdt seg deretter på Siemens i ca. 3 1/2 time og som sluttresultat ble vi presentert for en ”utstilling” av eleverarbeid i resepsjonen på Linderud.

Et meget interessant resultat som viste en forbløffende modenhet og evne til å oppfatte vesentlige problemstillinger i vårt firma.

Siemens Intern

Fredag 27. mai 1977 - Nr. 3



Hokus pokus

Med infrarødt lys kan vi nå fjernstyre TV'en, få trådløs overføring til hodetelefoner, styre lysbildeapparatet eller som på bildet: åpne garasjeporten.

Automatikkbetjening med infrarødt lys har i den senere tid overtatt på områder hvor man tidligere brukte radiofrekvenser eller ultralyd. Både på grunn av enklere mulighet til koding av signalene og fordi infrarødt lys er mindre følsomt for forstyrrelser. Siemens har utviklet integrerte kretser spesielt for kompakte senderenheter, det vil i dette tilfelle si boksen som sjåføren holder i hånden. — Et nytt trykk på knappen og garasjeporten glir igjen.

Televerket bestiller 1500 elektroniske fjernskrivere

Siemens presenterte sin nye elektroniske fjernskriver T1000 for pressen på Linderud den 28. april. Modellen kom i fjor og foranledningen for pressekonferansen var bestillingen av 1500 stk. som Siemens nå har mottatt fra Televerket. Vårt firma har lenge rådd grunnen alene når det gjelder mekaniske fjernskrivere og det er derfor hyggelig å konstatere at Televerket nå også finner vår elektroniske modell interessant.

Den nye Siemens fjernskriver T1000 har et meget lavt lydnivå. En demonstrasjon viste helt klart at en moderne skrivemaskin bråker mer. Fjernskriveren er blitt mindre i vekt og volum og den kan uten videre plasseres ute i kontorlandskapet. Den viktigste grunn til at den nye Siemens T1000 er blitt støysvak finner vi i trykkerprinsippet hvor en typeskive av plastmateriale med bokstaver og tegn ytterst i randen erstatter de konvensjonelle mekaniske typearmer. Skiven dreies lynraskt til den riktige stilling.

Tastenes utforming, tastetrykk, tastaturvinkel, lesbarheten av typetrykket og maskinens design har vært gjenstand for

inngående studier slik at T1000 er blitt arbeidsfysiologisk fullt på høyde med de mest moderne skrivemaskiner.

Vedlikehold og service er radikalt forenklet, ja, det forebyggende vedlikehold er overhodet ikke mer nødvendig.

Randi Nylænder og Inge Bø demonstrerer den nye Siemens elektroniske fjernskriver T1000 for nyfikkne journalister.



Siemens Linderud

Bent Edvardsen, Lager
Asbjørn Johansen,
Sissel Langgård Nilsen, Automatiserings-
teknikk
Lars Aanderud-Larsen, Anleggskonstr.ind.
Idar Stafne, El.med, Tromsø
Tor Erik Wold, Intern revisjon
Thor Johansen, Org.avd.
Oddgeir Skarstad, Regnskap
Erik Viksten, Laboratoriet
Gunnar Bakken, AKA Kraft
Berit Hansen, El.med.

Siemens Sluppen

Einar Knutli, Inst.avd.
Jan Åge Valstad, Sterkstrømfabr.

Siemens Bergen

Elisabeth Thygesen, kontor

Siemens Stavanger

Sissel Tengedal, kontor

25-års jubilarer

5.6. Karl Rasch Haugen, S/O
16.6. Knut Petersen, S/T

70-års fødselsdag

28.6. Randi Hagen

80-års fødselsdag

27.6. Soren Bru

Hjertelig takk

for all deltakelse ved min kjære hustrus
bortgang. Jens Magnussen.

Til kolleger!

Hjertelig takk for oppmerksomheten ved
mitt 25-års jubileum. Roy Ring

Hjertelig takk

til kolleger og venner for blomster og gaver
på min 75-års dag. Reidar Stokkan S/T

Kjære Fridtjof

Takk for hva du var
- et solstreif som gjennom
gråvæv skar -
et sinn så lett
og ærlighet.

Takk skal du ha
for din åpenhet
ditt smil
din latter
din varme.

Alt vil vi så inderlig savne.
Hø.

Hjertelig takk

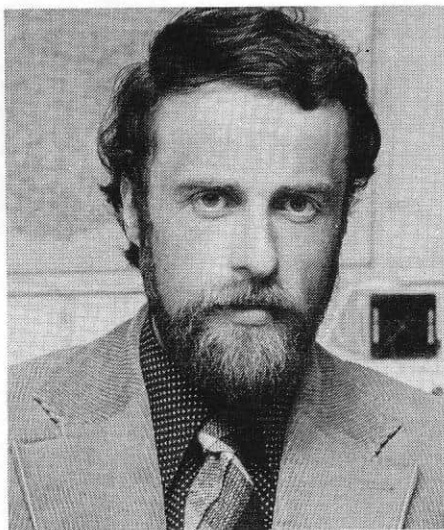
for all oppmerksomhet, gaver og blomster
i anledning min 50-års dag.
Rosa Marie Aune

Hjertelig takk

for oppmerksomheten ved mitt 25-års
jubileum.
Odd W. Jensen

En hjertelig takk

for den vakre oppmerksomhet jeg fikk til
min 70-års dag.
Arne Arnsve



Bent Edvardsen ansatt som leder av Lagerdrift, Oslo

Fra 1.4.77 overtok Bent Edvardsen (31) ledelsen av avdelingen Lagerdrift i Oslo.

Driftsleder Bent Edvardsen har arbeidet 7 år i Narvesen og han har eksamen fra driftsteknisk linje ved Oslo Tekniske Skole.

Tom Pettersen ny EDB-driftssjef



Tom Pettersen (31) har rykket opp som EDB-driftssjef etter Bjarne Skodbo. Han har tidligere hatt programmerings- og system-arbeid i organisasjonsavdelingen.

Det er nå 11 år siden Tom Pettersen begynte på hullkortavdelingen vår i Meiningst. Han kom da rett fra gymnaset og sine omfattende EDB-kunnskaper har han tilegnet seg ved kursdeltakelse og praksis i firmaet.

Referat fra styremøtet den 14.2.77

Styremøte i Siemens A/S ble avholdt i Direksjonens konferanserom 14/2-77 under ledelse av formannen, direktør G. Hagerup-Larssen. Foruten formannen møtte følgende styremedlemmer: tekniker K. Andersen, dir. T. Jemtland, skipsreder Erik Lorentzen, dir. Thv. Selmer, montør G. Skogseth, ing. A. Aas, Hr.adv. O. Nergaard (stedfortreder) og dir. N. Simonsen (stedfortreder).

Dessuten møtte selskapets revisor K. Eide-Fredriksen og dir. A. Johnsen.

Til behandling forelå:

1. Program for og utkast til innkalling til generalforsamling. Som bilag fulgte en oversikt over kjøp, salg og pantssettelse av faste eiendommer i 1975/76. Styret hadde ingen bemerkninger til dette.

Det forelå videre et notat knyttet til forslaget om å øke aksjekapitalen med kr. 10.000.000,-, hvorav kr. 5.000.000,- ved kontant innbetaling, kr. 5.000.000,- ved gratisaksjer etter oppskrivning av faste eiendommer.

Sakens forskjellige sider ble inngående drøftet. Bakgrunnen for forslaget om å øke aksjekapitalen ved kontant innbetaling ligger i det påregnelige behov for større egenkapital i den kommende 5-års periode da relativt store investeringer er planlagt, og vekst i forretningsvolumet kan påregnes. Større egenkapital gir basis også for tilførsel av lånekapital. Bakgrunnen for forslaget om å utstede friaksjer for et beløp svarende til det som betales kontant er et ønske fra aksjonærene om å bringe aksjekapitalens pålydende noe nærmere de reelle verdier.

Det ble enstemmig besluttet å føre forslaget om økning av aksjekapitalen med kr. 10.000.000,- opp på dagsordenen for generalforsamlingen 18.3. Forbehold om Norges Banks godkjenning etc. er en selvfølge. Styrets behandling av dette punkt får ingen virkning m.h.t. spørsmålet om ytterligere utvidelse av aksjekapitalen etter samme mønster. Forslag om dette må evt. opp i styret til ny behandling.

Resten av forslag til program for generalforsamlingen ble godtatt. (Dette inkluderer en endring av vedtektenes § 12 vedr. antall styremedlemmer. Den nye formulering forutsetter i alt 8-10 styremedlemmer mot nå 10. Det blir også under den nye formulering 3 representanter for de ansatte).

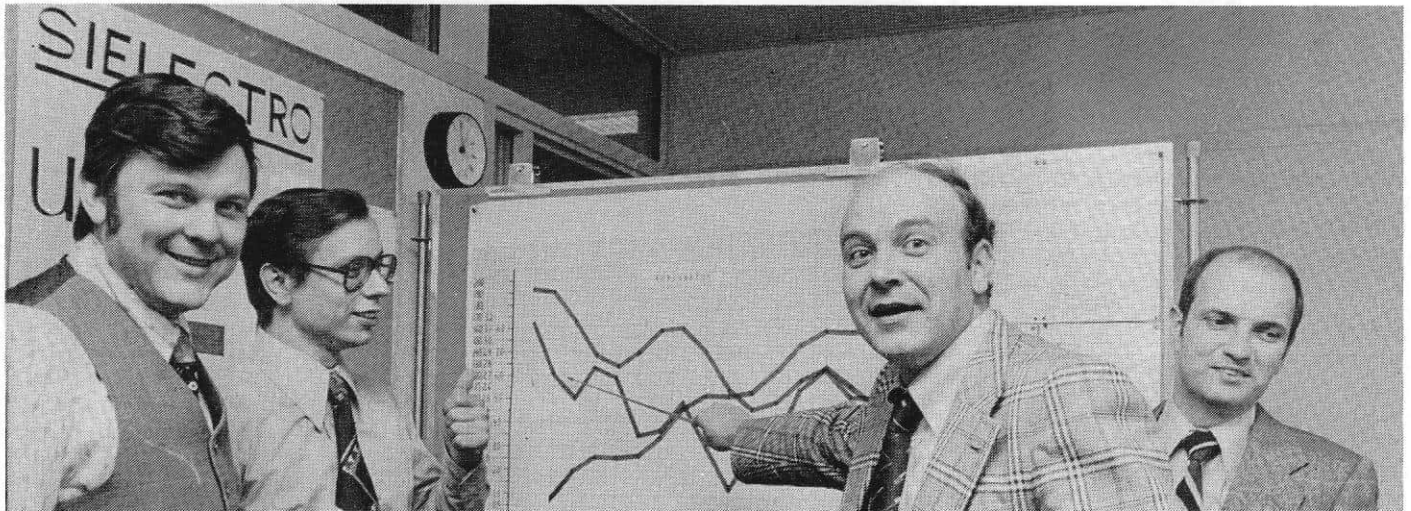
2. Regnskap pr. 31.12.76

De vanlige rapporter forelå og ble gjennomgått.

2.1. Resultatoversikten viser en viss "svikt" i bestillingsinngangen for Kraftteknikk og Elektromed, mens Teleteknikk ligger noe over 1/4 av årsbudsjettet. Det er sannsynlig at Elektromed ikke vil nå budsjettert bestillingsinngang p.g.a. relativt dårlig andel av Haukelandsoppdragene. Det er derimot større muligheter for at Kraftteknikk og Teleteknikk vil nå budsjettert bestillingsinngang.

Forts. neste side

Sielectro - avansert Monopolspill



"Geheime Kommandosache", sier Hans Stichler og peker på konjunkturkurvene for de tre produktene i organisasjonsspillet Sielectro. Konjunkturene var en av mange variabler som deltakerne måtte hanskens med. De andre spillelederne var Hans Ringbom (t.v.), Herbert Balzer og Lothar Guizetti. Terje Storeide deltok også, men er ikke med på bildet.

Fra tirsdag til og med lørdag 23. april var konferanserommene på Linderud blokkert. — Ikke forstyrret, de deltar i et spill, sa resepsjonsvakten, og da måtte vi.

Sielectro heter spillet og som i Monopol dreier det seg om kjøp og salg. Vi kan straks slå fast at Sielectro neppe vinner innpass i "de tusen hjem". Spillet krever bl.a. at man disponerer 4 høyt kvalifiserte spilleledere samt en datamaskin. Sielectro inngår i seminar nr. 5 i lederutviklingsprogrammet vårt.

Tre bedrifter konkurrerer på det samme markedet hver med tre produkter. Utgangsposisjonen er lik for alle tre når det gjelder lagerbeholdning, antall ansatte etc., men så braker det løs. Spillerne må ta stilling til en serie bedrifts-økonomiske

spørsmål: hvilke priser, hvor mange selgere og hvilken lønn de skal få, hvor mye reklame etc., etc. "Bedriftsledelsen" avgjørelser mates inn i datamaskinen som for anledningen simulerer markedet og "den harde virkelighet". Hver omgang representerer et kvartal og datamaskinen protokollerer resultatet.

Nå får ikke spillerne gjøre sine trekk i ro og mak. Konjunkturene svinger kraftig og telex'er, brev og aviser strømmer på. Underbetalte selgere blir krakilske og sier opp. Det er streik i Singapor. Ytterligere et firma kastes inn på markedet av spillledelsen.

Meningen med spillet var å gi deltakerne praktisk trening i en bedrift som det ikke koster noe å la gå konkurs. Samtlige klarte

da også å kjøre sine foretak i groften og burde nok overlatt boet til konkursforvalter.

Spillet gikk over 16 kvartaler og Hans Stichler fra Stannmhaus opplyser at man regner med at det taes ca. 8.000 beslutninger pr. firma. De 7-8 deltakerne på hvert lag organiserte seg selv. Et firma valgte adm.dir. direktør, de to andre satset på er mer "flat" organisasjon. Arbeidet foregår under tidspres - enkelte kvartalsrunder gikk på 40 minutter. Spillet setter derfor også effektiviteten på prøve.

Forts. fra forrige side

Omsetning ligger - som normalt i 1.kvartal - litt under 1/4 årsplan. Da bto.fortj.% og kostnader er gunstig i forhold til planen, er 1.kvartals driftoverskudd ekstraordinært høyt. Adm.dir. bekreftet at man fortsatt sikter på å nå årets planlagte resultat, selv om bl.a. personalkostnadene vil stige noe mer enn forutsatt.

2.2. Status viste tilfredsstillende utvikling av de poster som er av betydning for likviditet, og økningen i forretningsvolum har ikke ført til økning i total investert kapital. Særdeles gunstig er økning i mottatte forskudd.

2.3. Det forelå omsetningstall pr. 31.1. Tendensen fra 31.12. har fortsatt. Adm.dir. opplyste at enkelte større oppdrag som er inngått i januar ikke er med i statistikken p.g.a. manglende formell kontrakt.

2.4. Investeringsoversikt pr. 31.12. ble gjennomgått. Som vanlig i 1.kvartal er tallene lave.

2.5. Likviditetssituasjonen ble kommentert. P.g.a. overløp av likviditet har betydelige beløp vært plassert midlertidig i bank. Det er forskuddsbetalt for leveringer i DM så langt som forsvarlig. Likviditeten vil være god frem til sommeren. Det er gjort forberedelser til å skaffe byggelån og konverteringstilsagn for nyanlegget i Bergen. Dette synes å ligge vel til rette.

3. Investeringsbudsjett for 1977/78 (foreløpig budsjett) ble fremlagt med totalsum kr. 26.114.000,-, hvorav ca. kr. 5.100.000,- er småinvesteringer som driften bærer direkte. Større investeringer er utbyggingen i Siemens Bergen (ny investeringsramme kr. 18.500.000,-) og kontorbygg Siemens Trondheim (plan kr. 5.900.000,-). For de øvrige investerings vedkommende betyr råbudsjettet en opprettholdelse av nivå 1976/77. Styret godtok det foreløpige budsjett, endelige tall vil bli lagt frem senere.

4. Adm.dir. redegjorde for den ekstraordinære gsjeregulering pr. 1.1.77. Uten at

det har vært hensikten, er vårt gasjenivå for store grupper av funksjonærene blitt liggende relativt betydelig under nivå i bransje og andre enheter som vi må sammenligne oss med. Dette har gjort det nødvendig å foreta en ekstraordinær regulering pr. 1.1.77. Styret tok dette til etterretning.

5. Diverse

Adm.dir. orienterte om følgende viktige forhold:

- Vest-tysk/norsk industrisamarbeid og Siemens' innstilling til dette.
- Elektronikkbransjen i Norge etter at samarbeidet EB/Kongsberg Våpenfabrikk/Tandberg er startet, og de problemer og muligheter dette gir oss.

Styret ba om å bli holdt ajour om administrasjonens arbeid med disse ting.

Møte den 15.3.77 i BU i Bergen

Møtedeltakere: Y. Halvorsen, D. Sagstad, A. Michelsen, L. Gjerde, O. Gjesdahl, P. Læg Reid, S. Falkenberg, O. Alfheim, J. Gismervik og S. Sivertsen

Arbeidsmiljøloven v/O. Gjesdahl

O. Gjesdahl orienterte om den første studieringen som har vært holdt i S/B. Rapporten fra deltagerne ble gjennomgått, enkelte punkter ble her drøftet nærmere. Gruppen mente bl.a. at det burde nedsettes et eget arbeidsmiljøutvalg som kom med under planleggingen av nybygget. Her kom en frem til at de ansattes interesser kunne ivaretaes av de allerede eksisterende utvalg. Henholdsvis Byggekomite, Verneutvalg og Bedriftsutvalg. Neste studiering vil bli satt igang senere, evt. når loven er trådt i kraft, og nærmere retningslinjer for miljøutvalg foreligger.

Nybygg i Fyllingsdalen

S. Falkenberg la frem tegninger om nybygget og redegjorde for utformingen.

O. Alfheim orienterte om utformingen av kontorene og lageret. Bl.a. vil det bli 459 m² kontorlandskap i hver etasje.

S. Sivertsen redegjorde for planene med verkstedet og lokaliteter til disposisjon for den ansatte.

Vedrørende lokaler til Bil-klubben så må det skisseres opp planer fra Bil-klubb/Siemenslaget slik at byggekomiteen kan vurdere problemet.

Det var bred enighet om at arkitekten har utført et meget godt arbeid.

Lageret - bemanningssituasjonen

Y. Halvorsen refererte 2 brev som var sendt ledelsen, disse gikk på bemanningssituasjonen på lageret i Sundtsgate og på Damsgård. Her var det ønske om opprettelse av 2 nye stillinger, en på hvert lager. Ledelsen vil se nærmere på bemanningssituasjonen i Sundtsgate og Damsgård og vil komme tilbake til saken i neste B.U. møte.

Kabeldim./Trommelstørrelser

Y. Halvorsen redegjorde for at det ankom kabler til lageret med for store dimensjoner, som en ikke hadde apparater til å håndtere. Gismervik viste til at salgsvdelingen mente at denne type kabel ikke skulle vært bestilt til lageret, men p.g.a. en "glipp" likevel ankom. Han mente at salgsbearbeiderne skulle kunne være behjelpelig under ekspedering av nevnte kabeltype.

Arbeidssituasjonen

Sivertsen redegjorde for arbeidssituasjonen som han anså generelt sett til å være svært god, selv om det på kort sikt var enkelte problemer med fordelingen av staben, men på noe lengre sikt full beskjeflighet av staben. Sivertsen kom også inn på en nyopprettet avtale mellom Stord Elektro og Siemens, som går ut på samarbeid på de større prosjekter i Off-shore sektoren.

Linderud blir et treffende navn når de nye trærne vokser til

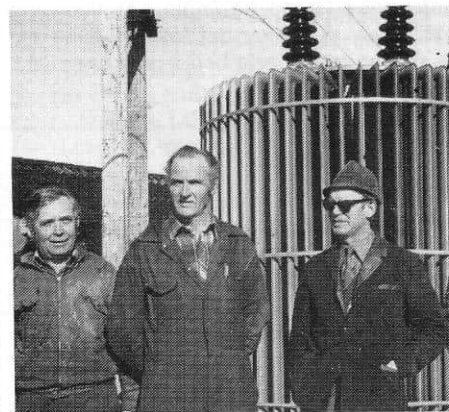


Til vår store forferdelse kjørte en svær traktor inn og "trakk" rundt i rosebedet. — Vi greide ikke lenger å holde melduggen i sjakk, sier Trygve Larsen til sitt forsvaret. — Jorden var dessuten utpint. Bedet har stått i 7 år. Nå er rosene fjernet og vi har skiftet jord. Nye og forhåpentlig livskraftige rosebusker er utplantet.

Våren betyr også opprensning av gressplener, rengjøring av veier og plasser og oppgjødsling av småtrærne. Apropos trær — hakespetten vår kan se tilbake på en slit-som vinter foran verkstedbygget. Med sin energiske barking har den gitt ytterligere 4 trær nådestøtet og de vil bli felt neste vinter. Det var koselig med de store bjerkene foran kantinen, men nå er de alle mer eller mindre døde og befengt med larver og biller som svartspetten er ute etter. Bjerkene vil bli erstattet med lindetrær. — Det heter ikke Linderud for ingenting, sier Trygve Larsen, — Lindetrærne trives godt her på eiendommen.

På bildet er to ungdommer igang med vårplantningen på Linderud. Akkurat her settes det ned nye rosebusker. Meldugg tok knekken på det gamle bedet.

Tolgalinjen er satt i drift



Elverksjef Odd Rymoene (med hatt) sammen med Siemensmontørene (fra venstre) Hans Sundseth og Bjarne Døhl.

Eventuelt

D. Sagstad mente at innkallelsen til B.U. og referater skulle bli sendt til privatadressen til medlemmene. A. Michelsen henviste til B.U. i S/O hvor de ville ha deltakelse på LO/NAF kurs i samarbeidsforhold. Dette mente han også måtte være aktuelt i S/B. Her blir det undersøkt nærmere om muligheter for deltakelse.

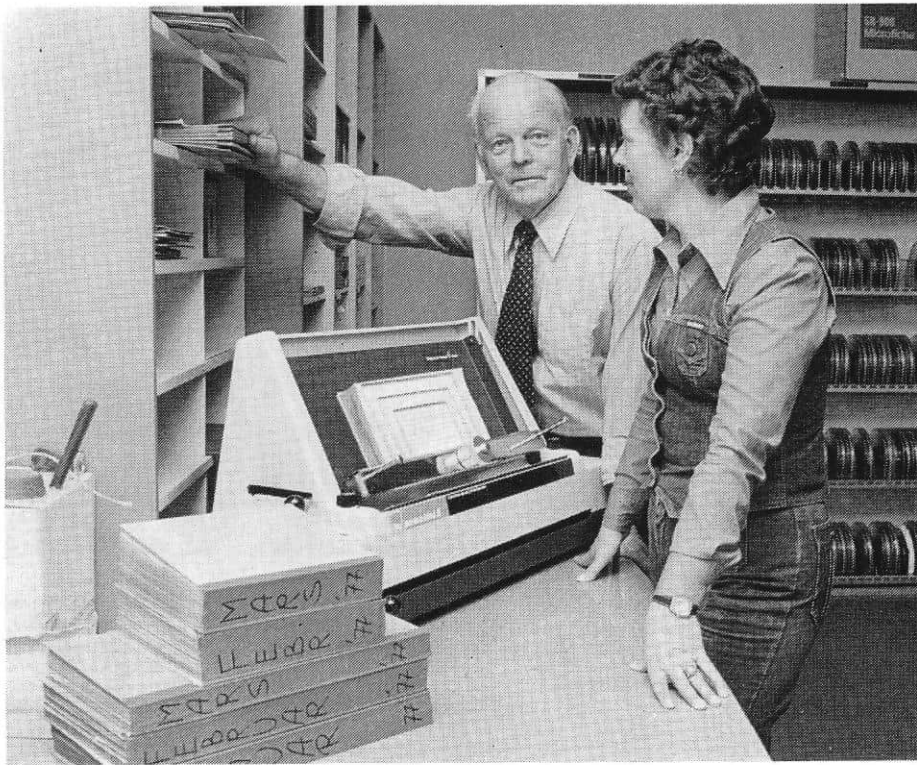
Det ble besluttet at en velger ny formann og sekretær, førstnevnte blant de ansatte, og sekretæren blant ledelsen.

For kort tid siden fullførte montører fra Siemens arbeidet på Røros Transformatorstasjon. Dermed kunne 66 kV-linjen mellom Tynset og Røros Transformatorstasjon, den såkalte Tolgalinjen, settes under spenning.

Fullt utbygget vil stasjonen få 5 utgående 22 kV-linjer, og vil da bli hovedtransformatorstasjon for Røros El-verk.

TT

Datalister med rygg og stive permer



Datalister i løsvekt er en plage. De er uhåndterlige og blir fort frynsete. Maksimal glede av dine datalister får du først når de er innbundet.

EDB-avdelingen i Oslo har anskaffet en innbindingsmaskin. Maskinen tar en stabel inntil 10 cm tykk og 48 cm bred og gir den rygg og stive permer.

Kontakt Wera Jørgensen på Linderud (linje 334) hvis du er interessert i dette tilbudet.

Olaf Grøtnes og Annie Wera Jørgensen demonstrerer innbindingsmaskin "Permabind".

Testing av skjermvegger på Linderud

Ved tilsammen 8 arbeidsplasser i kontorbyggets 9.etg. skal det nå utprøves støydempende skjermvegger og man ønsker å registrere i hvilken grad støynivået i kontorlandskapet kan reduseres. Testingen er godkjent av de berørte innen gruppene Telekomponenter og Transmisjon.

Monteringen av veggene vil skje i løpet av mai. Leverandøren er NKR.

Innbrudd på Rafnes

— Innbrudd på de petrokjemiske anleggene i Bamble har faktisk blitt et problem den siste tiden, sier lensmann Odd Rembar til Porsgrunns-Dagblad. Siemens kontorbrakke ved klorfabrikk-anlegget har også hatt ubudne gjester. En rute var knust, to skrivebord brutt opp og et pengeskrin med 2000 kroner samt noen sjekker ble stjålet.

Årsrapport fra Siemens Montørklubb i Oslo

Siemens Montørklubb i Oslo har nylig utgitt sin årsrapport for 1976. Rapporten gir en oversikt over den totale møtevirksomhet, samt saker som har vært til behandling med bedriften, økonomi, kursvirksomhet og tillitsmannsapparatet. En organisasjonsplan har også fått plass. Fra spalten "Hvor skal vi arbeide i år" noterer vi: Årdal og Sunndal Verk, Norsk Hydro - Herøya, Union - Klosterøya og innenbys: Freia, Landbrukets Datasentral og Politihuset.

Grunnlønnen var ved begynnelsen av 1977 for montør - kr. 17,84, læregutt 1. halvår - kr. 9,28, læregutt 8. halvår - kr. 15,75, hjelpearbeider - kr. 15,55. Gjennomsnittslønnen for 4. kvartal 1976 var for montør kr. 37,88 pr. time.

50 søkere til firmastipendene i 1977

Det var kommet inn over 50 søknader til Stipendutvalget da fristen gikk ut 30. april. Ifjor mottok 30 søkere stipend for ialt kr. 49.000,-.



Førstehjelpskurs

12 timers førstehjelpskurs arrangeres for montører i: Sandnessjøen/Mosjøen 7., 8. og 9. juni Kristiansund/Averøya 14., 15. og 16. juni.

Kurset omfatter forbindinger, førstehjelp ved strømskader, brannskader og forfrysninger, gjenoppliving m.m.

Vernekurs for verneombud og arbeidsledere

Vernekurs holdes i Oslo 25. mai Med utgangspunkt i forslag til Lov om Arbeidervern og Arbeidsmiljø går deltakerne igjennom arbeidslederens og verneombudets ansvar og plikter, hvordan man forebygger ulykker, bruk av verneutstyr, ergonomi, bestemmelser fra Arbeidstilsynet m.m.

Ledertrening

Den første gruppen avslutter nå ledertreningsprogrammet som har gått over en periode på to år.

Det 6. og siste seminaret, "Lederen som arbeidsgiver", går på Bondi i Asker 24. - 26. mai. Deltakerne gjennomgår forskjellige sider ved de forfelle oppgaver lederen har overfor sine medarbeidere på vegne av arbeidsgiveren. Bl.a. diskuteres forholdet til medarbeiderne, til tillitsmenn, forhandlinger og behandling av tvister.

Lov om voksenopplæring

Stortinget har nå vedtatt Lov om voksenopplæring, som skal tre i kraft fra 1. august i år.

Intensjonene med loven er at den skal medvirke til økt likhet i livsvilkår og økt demokratisering. Bl.a. skal loven sørge for at alle får lik mulighet til relevante opplæringstilbud og lik mulighet til å gjøre bruk av tilbudene.

Som supplement til loven er det utarbeidet en rekke regler. Siemens har fått disse reglene til uttalelse.

Skolebenk byttes i arbeidsbenk

Elevene fra Brundalen skoles videregående kurs i elektroproduksjonsfag har i 4 uker forlatt skolebenken for å lære arbeidsmiljøet i industrien å kjenne.

Ungdommene har vært utplassert hos Autronica og Siemens på Sluppen. Opplegget omkring skolens kurs i elektroproduksjonsfag er på mange måter enestående i landsmålestokk. Det var industribedrifter i Trondheim som i sin tid vendte seg til skolen for å få til et slikt utdannings-tilbud. Høsten 1975 var pensumsplanene klare og linjen godkjent av departementet. Årets elever er det andre kullet som forlater skolen.

Ragnhild smiler nå - hun har fått spillere, målbur og kanskje bane

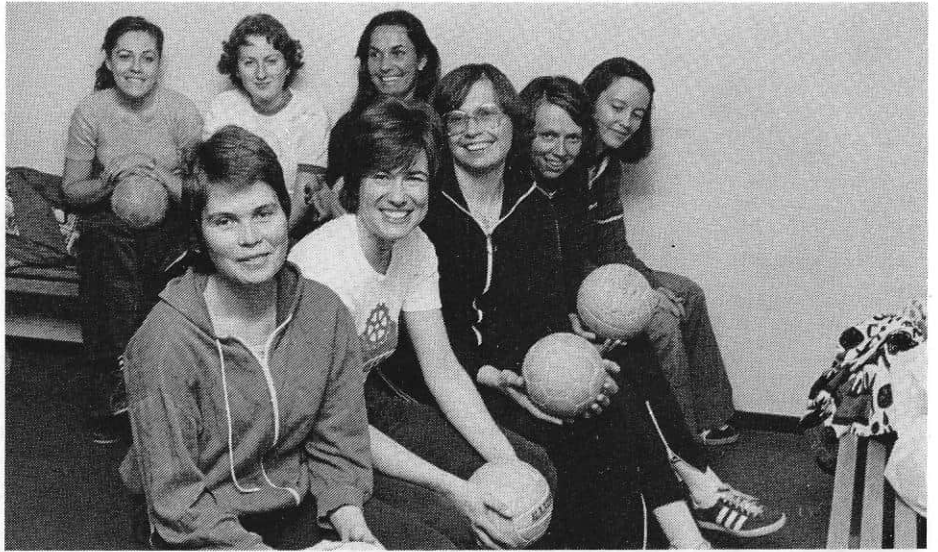
For en tid siden brakte vi et "S.O.S." fra damehåndballen i Oslo - som faktisk sto i fare for å bli nedlagt p.g.a. mangel på spillere!

Idag er situasjonen forandret til det bedre. Oppmann Ragnhild Berg har fått et positivt syn på tilværelsen igjen, og hvorfor forteller hun selv:

— Jeg kan anbefale Siemens Intern som annonse-organ, sier hun. - Resultatet av vår kampanje ble nemlig at vi nå har fått registrert 17 interesserte jenter, hvorav flere er ektefeller til våre ansatte.

Et flott resultat - så mange har det vel aldri vært med i damehåndballen hos oss. Og mulighetene for å drive idretten skulle også bli bedre i tiden fremover. . . - Siemenslaget har bevilget innkjøp av materialer til to håndballmål m/nett og vi håper at disse skal stå klare i nær fremtid. Det er også søkt om lov til å male opp en håndballbane på den asfalterte plassen foran lagerbygget, og går dette iorden vil vi ha bedre forhold enn noensinne. . .

Ragnhild kan forøvrig ellers fortelle at de har fått en ny topp trener i Knut Lindh fra Markedsføring materiell - han har tid-



ligere spilt aktivt og kjenner gamet. Så kom igjen jenter - det er ennå plass til flere - treningen foregår

Tirsdager kl. 16.00 på Linderud.
VEL MØTT!

Trio

Optimistisk stemning blant håndballjentene på Linderud. På bildet ser vi: Ragnhild Berg (fremst), Berit Moen, Tora Lome, Marit Rygvold og Inger Gjerholm. I bakerste rekke Kari Didrik-sen (t.v.), Torunn Torp og Marianne Andersen.

Pausegymnastikk mot den "grå time"

— Du blir daff og sliten og har i grunnen ikke ork til å gjøre noe særlig, skriver personalavdelingen i sitt rundskriv om den "grå time". Situasjonen kjenner de fleste og vi har vel alle en slik periode i løpet av dagen.

Personalavdelingen i samarbeid med legekontoret vil nå sette inn pausegymnastikk mot den "grå time". Temaet har vært oppe i Bedriftsutvalget og det ble besluttet å innføre pausegymnastikk som en prøveordning i 2. etg. i kontorbygget. De ansatte der får tilbud om 7 minutters utfoldelse til musikk-ledsagelse.

Siemenslaget i Oslo refunderer startavgift for turorientering

Orienteringsgruppen har i år lovet å dekke startavgiften for hoveddeltaker i turorientering for sesongen 1977. Avgiften fåes refundert ved forevisning av stempelkort ved sesongavslutning eller når oppelget er fullført.

Torsdager er det tennis på Voldslokka

Tennisinteressen overlevet vinteren og nå "smash'es" det på Voldslokka. Det er planlagt et Siemens-mesterskap ut på høstparten, men i mellomtiden kan man trene på Voldslokka alle torsdager fra kl. 18.00 - 20.00 (to baner).

Neste gang skal det bores på overtid

— Boringen er over for denne gang, sier Trygve Larsen på Linderud. Spetakkelet fra arbeidene i kontorbyggets underetasje forplantet seg godt oppover i etasjene. — Det blir en ny runde med enda kraftigere boring like etter ferien, men den tar vi på overtid, lover han.

Det er nå støpt fundamenter for stålsøylene som skal bære gulvelementene og grunnmuren er også snart ferdig. De hvite søylene forblir som bekjent urørt og synlige. Tunge anleggsmaskiner boltrer seg nå på plenen, men ifølge kontrakten skal området atter bli grønt.

Trimtilbud

Vi har utarbeidet en liste over de treningstilbud vi har ved Siemens for sommerhalvåret 1977. Noe du vil være med på....? Har du lyst - har du lov!

Mandag:

kl. 16.15: Fotball, Linderud

kl. 16.30: Skyting, Stubberudbanen, Korsvoll

Tirsdag:

kl. 16.00: Håndball, damer, Linderud

Torsdag:

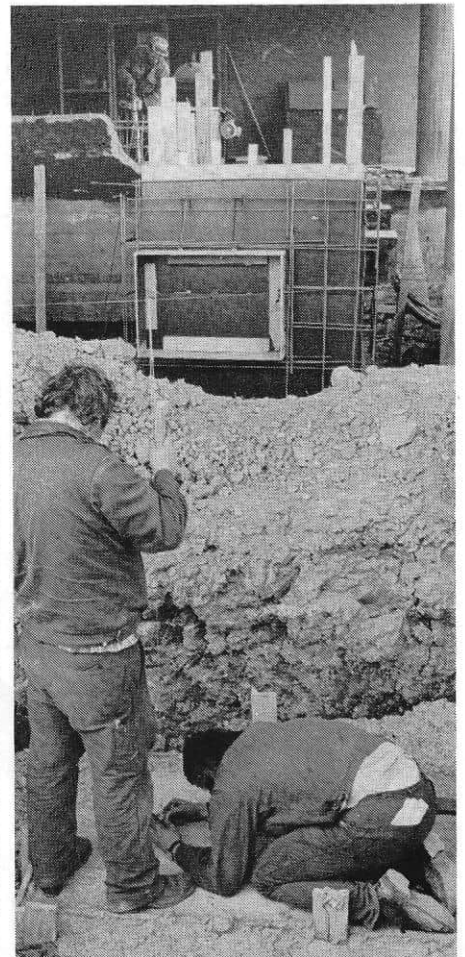
kl. 16.15: Fotball, Linderud

kl. 16.30: Skyting, Stubberudbanen, Korsvoll.

Kontaktmenn:

Fotball: Tore Kristiansen, tlf. 316

Skyting: Arne Pedersen, tlf. 785/600

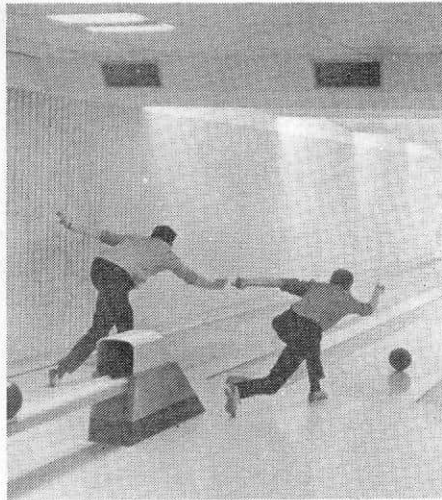


Bowling: Bjørn Refseth vant et jevnt og spennende Siemensmesterskap i Trondheim

Siemensmesterskapet i bowling ble avviklet onsdag 20. mars i Trondheim. 20 mann deltok med enorm innsatsvilje og iver over 8 omganger. Helt til siste slutt var det uvisst hvor seieren ville havne, da 4 mann skiftet om å ha ledelsen. Men på siste runde viste Bjørn Refseth konkurrentene hvordan dette skal gjøres. Koldt og rolig klarte han å oppnå mesterskapets høyeste score med 211 pinner og slo dermed knock-out på sine argeste konkurrenter, Egil Belsvik og Jan Lie.

Premievinnerne for året 1977 ble altså: Nr. 1 og Siemensmester Bjørn Refseth (1415 p.), nr. 2 Jan H. Lie (1393 p.), nr. 3 Egil Belsvik (1377 p.) og nr. 4 Ragnar Myklebost (1343 p.).

Trøstepremien til kveldens uheldigste spiller gikk til Kjell Bjerken. Skr



Demonstrasjon av fotoutstyr

Fotograppa arrangerte 20. april en demonstrasjonskveld hvor ca. 30-40 fremmøtte ivrig studerte og prøvde film- og fotoutstyr i alle varianter.

Fotograppas mann, Sjaastad, informerte så om de videre planer fremover. Det planlegges et kurs for "Instamatik"-fotografer, samt at der er avtalt en rabattordning for kjøp av film og utstyr.

Dette vil bli nærmere kunngjort ved oppslag.

Innleveringsfristen for fotokonkurransen "Sommeren '77" er fastlagt til 16/9 i høst. Se oppslag!



Stigende interesse for turorientering i Bergen

Fjorårets sesong viste at det var en stigende interesse for den edle familiesport - turorientering. Siemenslaget har sendt ut turopplegget for våren som angir flere turområder og poster enn ifjor. Man kan selv velge tur og tidspunkt og kontrollkortet leveres inn når sesongen er over. Alt ligger klart til fine søndags- eller kveldsturer med familien.

Forøvrig blir det blåtur 17. juni.

70 deltakere i 15 biler under vår-rebusen i Bergen

Siemenslaget i Bergen arrangerte den 4/5-77 vår-rebus for sine ansatte med familie. Starten foregikk i C. Sundtsgt. kl. 18.00 med innkomst i Møllendalsbakken der det ble servert kaffe og kaker til voksne og brus og pølser til barna. Rebusen var opplagt med 15 poster spredd over hele byen.

I et nydelig maivær stilte det til start 15 biler med tilsammen 45 voksne og 25 barn.

Norwesco hadde i år satt opp en vandrepokal i tinn med Norwesco's emblem til vinner av rebusløpet. Vinneren må ha 3 napp i denne for å få den til odel og eie.

Første napp i den oppsatte vandrepokal fikk Braseth/Tvedt og fam. Holst (uavgjort) 7 prikker.

Sangerstevne i kantinen på Linderud



Her er Hydro-koret i gang med sin avdeling. Koret er 5 år gammelt og meget bra.



Det vanket kalvestek og rødvin ved denne tilstelningen. Rundt bordet ser vi dirigent Knut Baasland eng.

Tilstelningen markerte avslutningen på sesongen for begge kor og det vanket gaver og blomster. Man uroppførte et spesialarrangement av "Vem kan segla forutan vind" for blandet kor på 60 medlemmer og hvert kor fremførte dessuten endel nummer hver for seg. Etterpå var det dans.

Festkomiteen har all ære av arrangementet og ryddekomiteen kunne ta over kl. 23.00.

Intern revisjon:

– Vi skal i første rekke arbeide med systemer og rutiner

Vi har fått en egen frittstående avdeling for intern revisjon. Bjarne Skodbo og Tor-Erik Wold tok opp arbeidet 2. mai. Wold er nyansatt og kommer fra Norsk Hydro med bakgrunn fra revisjons- og regnskapsarbeid. Skodbo derimot kjenner firmaet ut og inn etter lang tid i Siemens med mange år som vår EDB-sjef. Den nye avdelingen får sitt sete i Oslo, men den skal ha hele firmaet som arbeidsfelt.

– Hvem er oppdragsgivere for intern revisjonen?

Skodbo: Organisasjonsmessig er avdelingen direkte underlagt direksjonen som har utstedt en generell arbeidsinstruks. Direksjonen vil vel også sette oss på spesialoppdrag, men stort sett må vi ta egne initiativ i revisjonsarbeidet.

– Hva blir de viktigste arbeidsoppgavene?

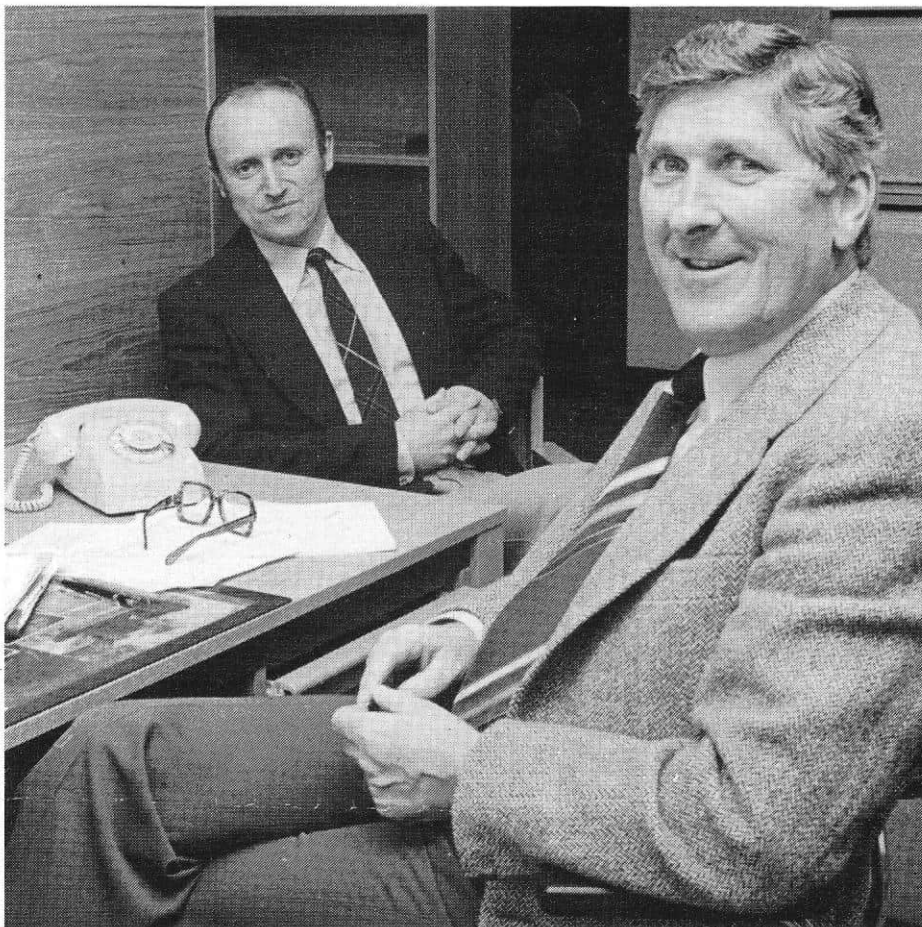
Wold: Vi skal i første rekke arbeide med systemer og rutiner, og vurdere pålitelighet og effektivitet når det gjelder regnskapsføring, EDB-opplegg, rapportering etc. Dessuten skal vi kontrollere hvorledes selskapets eiendeler forvaltes og hvordan man beskytter seg mot tap.

– Får vi beskjed i god tid før dere kommer?

Skodbo: Nei, ikke nødvendigvis. Det avhenger av hvilken type kontroll som skal gjennomføres. Vi vil selvfølgelig forsøke å samarbeide og forhindre at vi griper forstyrrende inn i det daglige arbeid, men vi har fullmakt til å bli forelagt alle opplysninger absolutt overalt - selv i direksjonen.

– Er det foretatt en arbeidsdeling mellom intern revisjonen og den statsautoriserte ekstern revisjon?

Wold: I vår instruks heter det at ekstern og intern revisjon skal samarbeide og koordinere sine arbeidsoppgaver. Arbeidsprogrammet vårt settes opp sammen med ekstern revisjonen slik at arbeidsdelingen faktisk skjer fra periode til periode.



Tor-Erik Wold (t.v.) og Bjarne Skodbo utgjør idag vår interne revisjon. Wold er nyansatt med bakgrunn fra revisjons- og regnskapsarbeid. Skodbo vil vel de fleste kjenne som vår mangeårige EDB-sjef.

– Skal en god intern revisor være den mest upopulære mann på bedriften?

Skodbo: Nei, slett ikke. Vi håper alle vil forstå at vi først og fremst er der for å hjelpe til og f.eks. rette opp systemsvikt og tungroddede rutiner. Kan vi det, vil kanskje ordet "revisor" få en annen mening enn det folk vanligvis legger i det idag.

Ekstern revisjonen har adgang til våre arbeidspapirer og får dessuten kopi av våre rapporter til direksjonen. Generelt sett vil vi kanskje i større grad enn ekstern revisjonen beskjefte oss med systemrevisjon.

Kundene skal være her før syv hvis de ønsker parkeringsplass



Dette var en gang i tiden en snuplass. Ve den sjåfør som forviller seg opp her med trailer og tilhenger - kun rygge-fantomer slipper ned igjen.