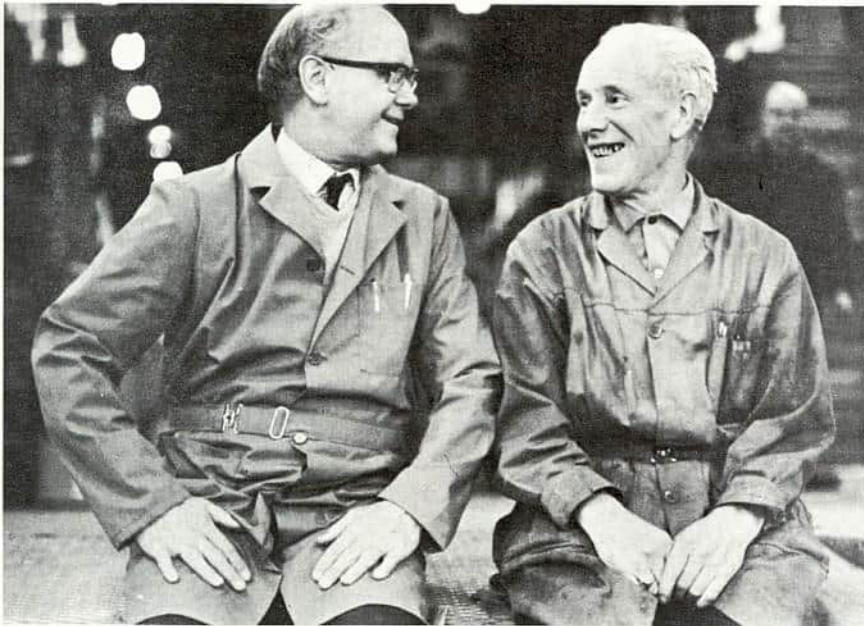


SIEMENS INTERN

Torsdag 25. januar 1973 Nr. 1

106 år i Siemens



Disse to arbeidskameratene kan se tilbake på tilsammen 106 år i Siemens' tjeneste - og akkurat 53 hver. På årsfesten den 12. januar ble de tildelt Kongens fortjenestemedalje. De er (fra venstre) Karl L. Johansen og Kristian Zetlitz, og begge har sitt arbeide på lageret. - Festen ble ellers preget av medaljedryss, idet Norges Vels medalje for lang og tro tjeneste ble utdelt til:

Finn Abrahamsen	Ulf Gundersen
Ole Alfstad	Kåre Hannestad
Thorbjørn Bakken	Erling Jørgensen
Tore Berg	Harry Kristiansen
Kåre Bondkall	Erik Nordberg
Sigurd Brekke	Arvid Nordli
Oddvar Brenders	Per Nordli
Bodil Currie	Harry Anker Olsen
Nils Edseth	Rolf Ryen
Arne Enersen	Bjarne Skodbo
Bjørn Gram	Thorvald Selmer

Videre er Norges Vels medalje tildelt følgende som ikke var tilstede:

Kåre Andersen	Arne Paulsen
Halvard Heggveit	Harald Stokke
Olaf Olsen	Per Møller

Siemens satser på eget data-anlegg på Linderud

I løpet av første halvår 1974 vil Siemens ha sin egen, nye datamaskin i drift på Linderud. EDB-sjef Bjarne Skodbo opplyser at direksjonen nå har besluttet å satse på eget anlegg for Siemens i Norge, og det er en EDB-maskin av Siemens fabrikat som skal installeres på leiebasis hos oss. Vårt gamle anlegg er som kjent forlenget sprenget, og i vel 1 år

har vi forberedt oss på leiekjøring hos Siemens AB i Stockholm.

Det avgjørende for vår bestilling av eget anlegg var for det første at de samarbeidsprosjekter på Lager og Kundebokholderi som vi hadde med Sverige og Holland ble meget større enn vi hadde regnet med, og for det andre at Siemens lanserte en ny maskin, 4004-127, som passet oss fortreffelig, både kapasitetsmessig og økonomisk. Dessuten gir jo et eget anlegg oss en rekke fordeler, sier Skodbo.

— Kan du nevne eksempler?

— Det viktigste er vel at et eget maskinanlegg vil gi oss større fleksibilitet. Det skal jo bare tjene oss, og vi vil derfor bli mer uavhengig av de meget stramme terminer vi hadde måttet regne med i Sverige.

Videre unngår vi det tidstap og de ulemper som sending av data over telenettet ville medføre. Jeg vil også understreke hvor viktig det er at vi nå får anledning



— Denne skal snart vekk, men den har gjort god tjeneste, sier EDB-sjef Bjarne Skodbo og tar tak i det gamle anlegget som i løpet av et års tid skal avløses av en ny Siemens data-maskin.

Herrenes håndball-lag mot 1. divisjon

Idet Siemens Intern skal i trykken, får vi en hyggelig melding fra sportsfronten i Oslo:

Herrenes håndball-lag, som i de siste par årene har vært helt i vannskorpen for å klare opprykk, ser endelig ut til å klare å oppfylle sine drømmer - en plass i 1. divisjon fra neste år! Foreløpig har de ikke tapt poeng - og har slått sine nærmeste konkurrenter på tabellen . . .

Trio

Forts. s. 7

Siemens-jul i øst, vest og nord



Julenstoner fra eget orkester i Siemens Trondheim.



"Damenes bord" i Bergen.



Granen virket noe fremmed i år. . . .

Julen 1972 vil for de fleste bli husket som julen uten sne og kulde. Juletreet på Linderud virket ikke helt naturlig i sine omgivelser, men dette la ingen demper på den tradisjonelle julefeiringen som fant sted i firmaet. - Fra julefeiringen i Siemens Trondheim har vi valgt å presentere Siemens-orkesteret i sving. Det ledes av bassisten Arne Lefring og er et verdifullt innslag på Siemens-arrangementene. - Fra Bergen har vi mottatt følgende spesielle beretning fra julefeiringen i Vestlandets hovedstad:

Det har i Bergen vært en tradisjon å ha en halvtimes "sigarkos" før man gikk hjem til pinnekjøttet på julaften.

I år ble dette naturlig nok vanskelig da det var full dag lille-julaften og liksom ikke ganske jul da vi tok juleferie. Søndag og julaften passer liksom ikke helt sammen.

Ikke desto mindre hadde vår kvinnelige halvdel av firma pyntet i lunchrommet og servert bløtkake for å markere at det tross alt var dagen, idag. P.g.a. liten plass er lunchen delt i to i Bergen, men Falkenberg var tilstede ved begge og knyttet det hele sammen med hilsener fra fjern og nær.

— Som sagt kjente vi ikke ribbelukten oppgjennom byens gater da vi forlot "stri-skjorta og havrelefsa" for å ta en etter vår mening velfortjent juleferie.

Søndag formiddag måtte vi på "skogen", respektive hagen for å finne pinner til årets middagskoking. Selv om mange i vår tekniske hverdag går over til moderne midler, bruker store deler av strilefolket (bl.a. skribenten av disse linjer) originale, årsferske einer eller bjørkepinner.

For de uinnvidde kan det nevnes at

disse legges på bunnen i pannen for å gi en riktig dampkoking og den underbare aroma som selv ikke en Mallorca-reise kan lure oss bergensere bort ifra.

Har man så investert i en akvavit og en halv Hansa-pils kan man ikke komme himmelen stort nærmere her på jorden.

Ellers feires julen i Bergen på behørig måte med kirkegang og tilslutt med barnas store glede julenissen personifisert av far med grov røst og i gamle filer fra rotokottet.

Ja, det var deilig å gå til jul i år også. Godt Nyttår.

Fra alle i S/Bergen. J. Gismervik.

SIEMENS INTERN
Utgitt av
SIEMENS A/S
Avd. for Markedsplanlegning og
Informasjon

Olje-eventyret blir virkelighet - men Siemens er ennå bare i startgropen



Henrik Reimers: Service særlig viktig for oljeindustrien.

Det er i Stavanger det skjer. Takket være Nordsjø-oljen preges byen idag av travel aktivitet og stor optimisme. Allerede på et tidlig tidspunkt utpekte byen seg som et naturlig utgangspunkt for letingen i Nordsjøen. Flere selskaper opprettet baser i Stavangers umiddelbare nærhet. Ved å henlegge Oljedirektoratet og Det Statlige Oljeselskap til byen har myndighetene anerkjent Stavanger som landets hovedstad innen oljesektoren.

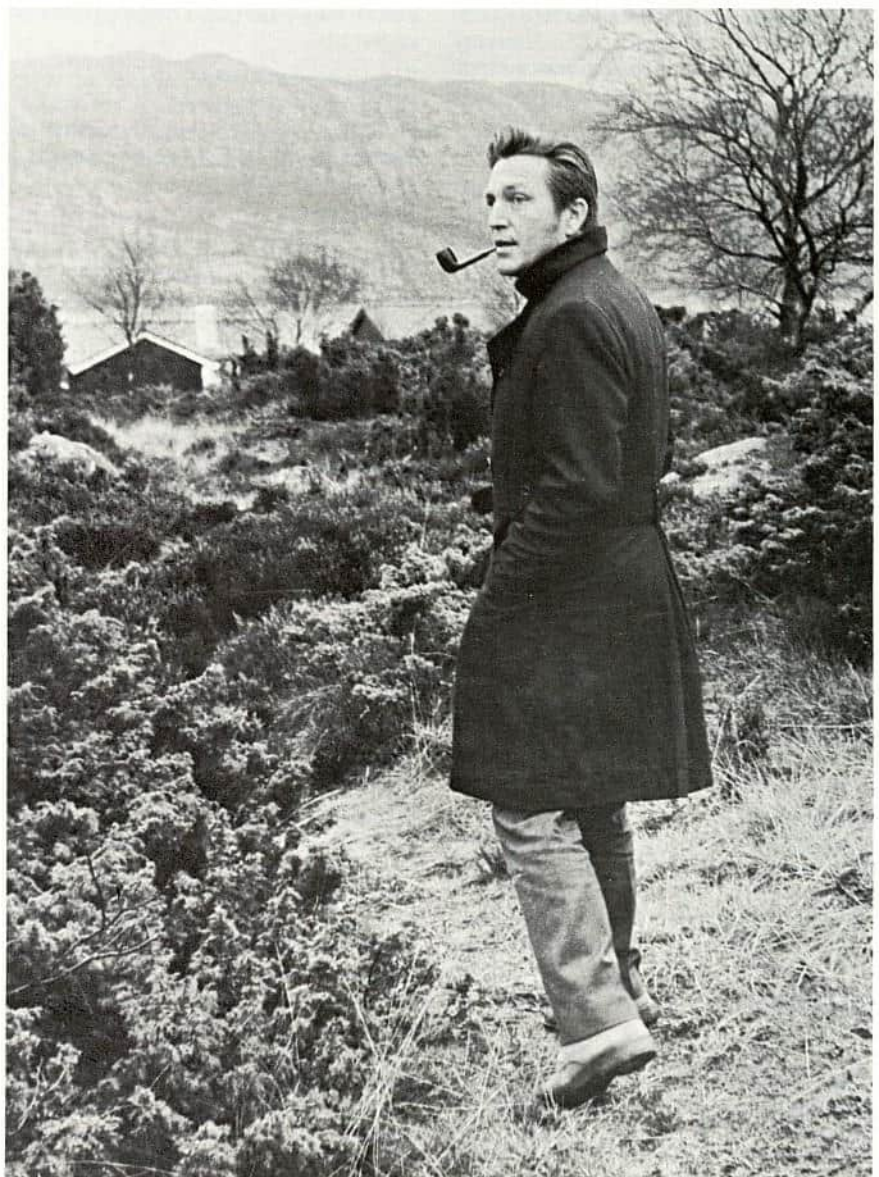
Av basene kan vi nevne Esso i Hundvåg, det fransk statlige Elf-selskapet i Dusaviken, Norsco (Akergruppen) i Tananger, North Sea Exploration Service (norske redere) i havneområdet.

Men oljeaktiviteten begrenser seg ikke til basene. Ringvirkningene spores over hele fylket. Det utfolder seg en mengde aktiviteter fordelt på utallige leverandører: agenturvirksomhet for hjelpemidler til boring; reparasjon av utstyr; rigger og forsyningskip; bygging av plattformkonstruksjoner og oljetank i betong; catering-service; helikopter-service; utleie av boremannskaper etc,etc.

Det store innrykket av utenlandsk ekspertise merkes godt i bybildet. Amerikanerne og franskmennene har søgt sine egne skoler, og de gjør seg sterkt gjeldende på boligmarkedet.

Ikke bare utlendinger

Det som nå foregår i Nordsjøen er hovedsaklig basert på utenlandsk ekspertise og kapital. Og slik vil det nok



også måtte være en tid fremover. Men norske industriforetak er i ferd med å ta opp konkurransen. Hittil har det vært Selmer/Høyer-Ellesens bygging av verdens største oljetank i sement, som har skapt mest blest om kvalitetsindustrien i Norge. Akergruppen er blitt Europas ledende konstruktør av boreplattformer. Norske redere vil i løpet av året motta 14 rigger, som vil gjøre landet til verdens ledende oljeboringsnasjon etter USA. Tusen nordmenn vil i år bli utdannet og trent for arbeid ombord i plattformene. Det er mye som tyder på at

"Mariero" heter vår nye eiendom i Stavanger. Her tar Arne Jespersen jr. en titt omkring - vårt nybygg får fin beliggenhet med utsikt mot sjø og fjerne fjell.

oljeboring kommer til å bli en "attåt-næring" for bønder og fiskere på Vestlandet.

Hva med Siemens?

Er så vårt firma engasjert i oljeboringen? En liten rundspørring fører oss til overing. Henrik Reimers, sentralavd. anlegg. Reimers er en av initiativtagerne til en nylig opprettet arbeidsgruppe,

Forts. s. 7

Fra bedriftsutvalget: Usikker arbeidssituasjon for montører pga. sviktende ordreinnngang

Bedriftsutvalget i Siemens A/S hadde møte 15. desember 1972. Direktør Simonsen innledet med å minnes avdøde direktør M. Skjervøy. — Følgende saker ble behandlet:

Årsregnskapet pr. 30.9.72

Tallene som ble forelagt utvalget var på dette tidspunkt uoffisielle. Utvalget vil få utdelt det offisielle regnskap når generalforsamlingen har funnet sted.

Brutto-omsætningen for forretningsåret 71/72 var 371,9 mill. kr., som er en stigning på 34,1 mill. kr. i forhold til ifjor.

Bestillingsinngangen og bestillingsresten er lavere enn ifjor. Firmaet regner med at dette vesentlig skyldes den generelle usikkerhet som gjorde seg gjeldende i forbindelse med EF-avstemningen.

Resultatet for forretningsåret er iflg. Styret tilfredsstillende, forholdene tatt i betraktning. Firmaet beskjeftiget pr. 30.9.72 1773 ansatte.

Budsjett 1972/73

Budsjettet ble satt opp før avstemningen om norsk medlemskap i EF. Budsjettet forutsetter en bestillingsinngang på 425 mill. kr. og en omsetning på 399 mill. kr.

Vi vet ikke om vi vil klare dette budsjettet, og vet heller ikke virkningen av Norges "nei til EF" ennå. Industriens investeringsvilje er lav for øyeblikket, men firmaet håper at det vil ta seg opp når forholdet til EF er klart, samtidig som en viss konjunkturforbedring synes å komme.

O. Hoelstad fremmet spørsmål om hva firmaet ville gjøre for å holde på montørene dersom det blir mangel på beskjeftigelse. Situasjonen er klar, og montørene er ikke villige til å gå ledige i lengre tid.

På dette spørsmål kunne firmaets representanter svare at intenst arbeid er igang for å skaffe mer beskjeftigelse. Nærmere orientering blir gitt etterhvert av de resp. avdelingers ledelse.

Pensjonsordning

Denne saken var basert på et notat fra O.J. Løken, hvor tre hovedspørsmål ble stilt. Da de som til daglig behandler disse spørsmålene dessverre var forhindret i å møte, og det dessuten ble antatt at saken hadde generell interesse på landsbasis, ble det etter at redegjørelse var gitt av Simonsen besluttet å be

om at saken tas opp i neste konsernutvalgsmøte.

Forslagsvirksomheten (Endringer i statuttene)

Fra Bedriftsutvalget S/T var det kommet forslag til endring av statuttene for forslagsvirksomheten. Forslagene lød:

"§5 1. avsnitt:

For å bedømme innsendte forslag velgesen forslagskomité. Denne skal fortrinnsvis ha en representant fra bedriftsledelsen. Ledelsen peker ut sin representant. De øvrige velges av Bedriftsutvalget. Det bør til dette utvalg velges folk med god teknisk innsikt.

Forslagskomitéen bør maksimalt ha 4 medlemmer, og det skal tas hensyn til de stedlige forhold ved valg av medlemmer.

Resten som før.

§7:

Forslag som benyttes påskjønes med en pengepremie, og beløpet utbetales så snart avgjørelse foreligger.

Premien for et godtatt forslag vurderes utfra den tekniske og økonomiske betydning forslaget vil kunne få for de faktorer som er nevnt i § 3. Normalt settes premien til 50% av den nettofortjeneste som bedriften antas å oppnå ved forbedringen i et år eller kortere tid, dersom forbedringen ikke er i bruk så lenge. Premiens størrelse skal imidlertid normalt ikke være mindre enn 100 kroner og større enn 2.000 kroner, men kan settes høyere ved spesielt verdifulle og oppfinnsomme forslag. Dersom merfortjenesten skulle bli større enn opprinnelig antatt, kan saken tas opp til ny behandling for eventuell tilleggspremie i henhold til nevnte regler.

Ved beregning av nettofortjenesten i forbindelse med forslag som krever investeringer, skal det tas hensyn til avskrivninger på følgende måte:

- Investeringer på mellom kr. 1.000,- og kr. 3.000,- avskrives over 2 år.
- Investeringer over kr. 3.000,- over 3 år".

I forslagens paragraf 5, 1. avsnitt besluttet Bedriftsutvalgets medlemmer enstemmig å stryke passussen om god teknisk innsikt, idet man mener seg godt nok dekket med faglig representasjon i etterfølgende avsnitt, hvor det heter at man skal ta hensyn til de stedlige forhold. Dette vil dessuten sikre bredest

Velkommen nyansatte

Oslo:

Liv Baltzrud, Region Øst
Martin Falkenberg, Lager
Gjertrud Widme, Region Øst
Odd Waage, Lager
Grethe Sørsdal, Region Øst

Region Vest:

avd. Bergen:

Kenneth Teigenes, praktikant
Arild Selnes, montør
avd. Stavanger:
Jostein Helle, lager
Einar Salvesen, lager

mulig representasjon. Fra de gamle statutter ble det forøvrig besluttet å opprettholde flg. pkt.: "Valgene gjelder for 1 år av gangen, og utvalget velger selv sin formann".

I paragraf 7 ble det besluttet å sløyfe avsnittet om avskrivninger ved beregninger av premien, idet vi allerede har klare regler for dette.

Generell informasjon om Bedriftsutvalget for de ansatte

Det ble fremmet en klage over manglende informasjon til de ansatte om Bedriftsutvalget og de saker som blir behandlet.

Utvalget besluttet å undersøke mulighetene for å få med en artikkel i Siemens Intern, hvor det vil bli orientering om utvalgets representasjon, organisasjon og oppgaver.

Alle referater fra møter i Bedriftsutvalget blir offentliggjort i bedriftsavisen.

Eventuelt

J. Jansen tok opp saken med lønn over EDB, og spurte om hva firmaet gjorde med dette.

Det kom klart frem at firmaet stadig arbeider med bedring av systemet. I tiden fremover regner man med at det vil skje en god del på dette området - og det ble i denne forbindelse opplyst at vi vil få et eget EDB-anlegg om ca. 1 år, hvilket vil forenkle mye.

Simonsen beklaget at man undervurderte problemene ved overgangen til EDB på servicebasis. Det gjøres nå intenst arbeid med forberedelsene til overgang til eget anlegg.

Utvalget ble enige om å innlemme "status for EDB-saken" som et fast punkt på dagsordenen på møtene frem til årsskiftet. Trio

Miljø- og verneutvalg opprettes i Siemens Trondheim

Bedriftsutvalget i Siemens Trondheim hadde møte 29. november 1972. Følgende saker ble behandlet:

Bestillingsinngang - omsetning

J. Hellesvik refererte bestillingsinngangen og omsetningen. Det ble opplyst at bestillingsinngangen har stagnert, men omsetningen stiger.

Regnskap 1971/72

Regnskapstallene for forretningsåret 71/72 ble referert. Omsetningen på landsbasis var 372 mill. kroner, og omsetningsfordelingen på Region Nord var 99,7 mill. kroner.

Beskjeftigelse

Elektrovarmefabrikken har full beskjeftigelse fremover i tiden. Når det gjelder sterkstrømsfabrikkene er situasjonen den at beskjeftigelsen og bestillingsinngangen for tiden er dårlig.

Ved installasjon montasje-avd. er situasjonen ikke særlig lys, ca. 40 mann går på tilfældige oppdrag.

Lager og salgsavd. har også rolige tider. AKA o.l. avdelinger har jevn beskjeftigelse.

Det har i den senere tiden versert endel rykter om at Siemens nå skulle si opp endel ansatte på grunn av arbeids-situasjonen.

Ledelsens representanter i B.U. avkrefte disse rykter.

Forslagsordningen

J. Hellesvik refererte nye utkast av paragrafene 5 og 7 i statutter for forslagsvirksomheten i SIEMENS A/S. Man ble enige om at endelig vedtak tas på neste møte i B.U.

Innkommne forslag

Administrativ rasjonalisering

Brev fra tillitsmannsutvalget vedrørende administrativ rasjonalisering ved SIEMENS A/S. Etter at synspunkter fra de enkelte avdelingers representanter var fremkommet samt fått orientering om AR's organisatoriske plassering i vårt firma og om noen av de planer som foreligger, ble det enighet om følgende uttalelse:

Bedriftsutvalget har tillitt til at det i ovennevnte brev spesielt fremhevede verktøy også vil bli vurdert av de organer i vårt firma som har AR som oppgave.

Bedriftsutvalget ønsker at nevnte skriv oversendes Økonomiseksjonen til informasjon, og ønsker å holdes orientert

om viktige sider av AR - virksomheten i vårt firma.

Opprettelse av verne- og miljøutvalg

Brev fra tillitsmannsutvalget av 17/11.72 vedr. opprettelse av miljø- og verneutvalg ved SIEMENS A/S.

Med bakgrunn i Riksmeglingsmannens forslag pkt. IV tok tillitsmannsutvalget opp spørsmålet om opprettelse av ovennevnte utvalg.

A. Åsdam fikk som oppgave å utarbeide et forslag til organiseringen av utvalget. Forslaget bør foreligge til neste arbeidsmøte etter nyttår.

Eventuelt

Brev fra forslagskomiteén vedrørende forslag om rasjonalisering av møtevirksomheten ble referert.

B.U. henviser saken tilbake til forslagskomiteén.

På spørsmål om når personalhåndboken kommer ut, kunne Åsdam opplyse at man først ville få inn det nye arbeidsreglementet før den ble gitt ut.

Fra de tekniske funksjonærer ble det spurt om hvordan det gikk med støyp-problemene ved kontorene i sterkstrømsfabrikken. Hellesvik opplyste at Instituttet for akustikk ved N.T.H. har fått forelagt seg problemet og er igang med saken.

Ved Kursdagene

på Norges Tekniske Høgskole 8 - 11. januar deltok blant foreleserne siv.ing. O.P. Mosland med emnet "Måletransformatorer". Mosland var også med i et firemannsteam som la frem et kompendium over "Datamaskin for vern av kraftsystemer".

Robert Rønning *In memoriam*

Den 30. november 1972 fikk vi den triste melding om at Robert Rønning var gått bort i en alder av vel 40 år.

Han ble ansatt som lagerbetjent ved vårt verkstedlager i mai 1960 hvor han senere har hatt sin arbeidsplass.

Vi lærte Robert Rønning å kjenne som en pliktoppfyllende og rolig mann som kom godt ut av det med alle, og vi beklager hans alt for tidlige bortgang.

Vi lyser fred over hans minne.

Trondheim, 11.1.1973
H. Sørli

Hva er bedriftsutvalget?

Gjentatte ganger har vi fått dette spørsmålet. De fleste har vel etterhvert fått øynene opp for hva utvalget gjør - bl.a. gjennom referatene som er gjengitt i Siemens Intern. Men hvem er medlemmer - og hva er utvalgets funksjon?

Bedriftsutvalget har sin basis i Hovedavtalen mellom LO og NAF, og spiller hen på samarbeidet i bedriften. I § 32 heter det:

— Bedriftsutvalget er et rådgivende og opplysende organ. Hovedoppgaven er gjennom samarbeide å virke for mest mulig effektiv produksjon og for størst mulig trivsel for alle som arbeider i bedriften.

Vi har bedriftsutvalg i Oslo, Trondheim og Bergen. I Oslo er det ialt 11 medlemmer:

Thv. Selmer

N. Simonsen

I.D. Bjørntvedt

O. Hoelstad - st.strøm montasje

R. Arnesen - sv.strøm montasje

R. Eriksen - formennene

T. Jacobsen - verksted

B. Øvestad - merkantile funksjonærer

O.J. Løken - tekniske funksjonærer

H. Holmgren - lageret

Møtehyppigheten er 4 - 6 ganger pr. år. Av poster som ofte er på programmet kan nevnes regnskapsoversikter og - resultater, budsjetter, utredelser omkring investeringer og omorganiseringer innen bedriften, samt forslagsvirksomheten. Tariffmessige spørsmål m.v. hører ikke inn under utvalgets arbeidsområde.

Tri

"Ta gjerne de yngste med på råd"

Rådet i desembernr. av Siemens Intern ble sikkert fulgt av mange, for blant de 80 innkomne løsninger var det svært mange riktige.

Men det er jo slik her i livet, at det er ikke nok å gjøre det riktig for å ha suksess, man må også være heldig. Og det var disse tre:

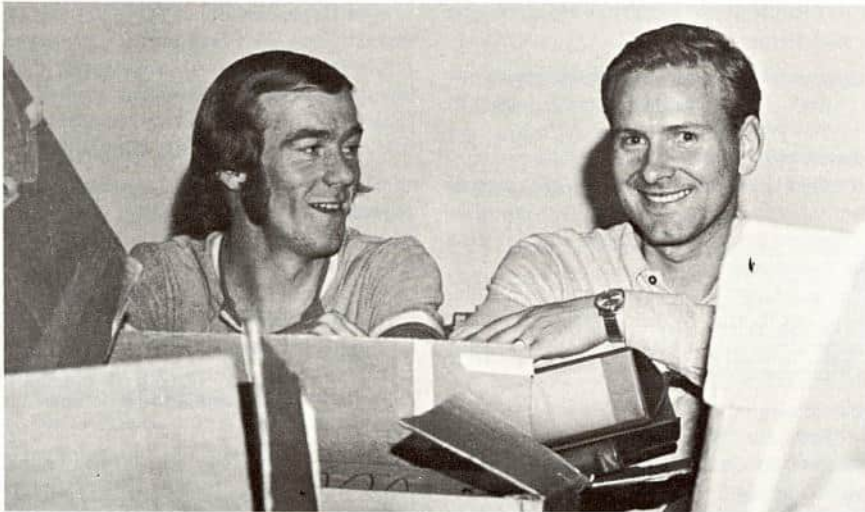
Odd Belsvik, S/T, som vant kaffetrakteren

H. Stokka, Seksjon Elektromed, som vant brødristeren

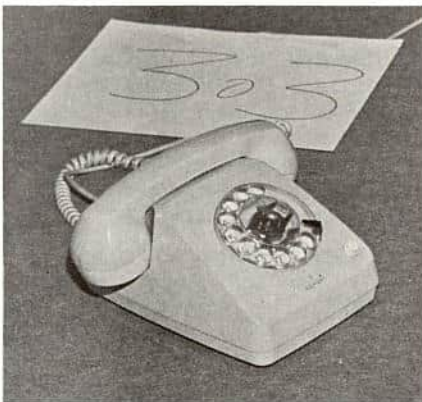
O. Høston, S/T, som vant hjemmeladeren.

Og til alle sammen: Hjertelig takk for deltagelsen!

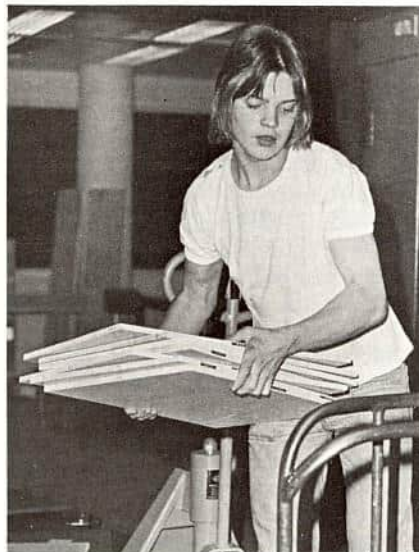
Mye svette, men ingen tårer da folk på Linderud byttet plasser



Sentrale skikkelser i flytteprosessen: Øyvind Fagersand og Jan Hyving.



Her skal det bli arbeidsplass . . .



Stig Johannessen, 17 år Postavd. leser på tralle. Her var bruk for unge krefter.

Til flyttingen på Linderud engasjerte Siemens bryterne fra Sportsklubben 09. Med selveste Harald Barlie i spissen sto bryterne for de mange tunge tak under flyttingen. Det ble jobbet hardt og effektivt i høyt tempo. Bryternes innsats inspirerte også mange av våre ansatte til å la det gå sport i flyttingen.

- Dette er vel fin trening, Barlie?
 - Å nei, som trening duger det ikke. Vi trente ordentlig før vi kom hit idag. Men vi trenger penger i kassa.
 - Hva bruker dere pengene til?
 - For tiden holder vi på å nedbetale en buss. Ellers betaler vi reise og opphold når guttene er ute og konkurrerer.
- Allerede kl. 22.00 var bryterne ferdig med sin del av jobben. I kantinen spanderte Siemens smørbrød. Vi kunne jo ikke risikere at gutta fra 09 går ned en vektklasse.

– Jeg hadde ingen erfaring fra lignende oppgaver tidligere, sier flytteleder Jan Hyving. – Det var derfor litt av en utfordring da jeg ble overlatt å lede flyttingen. Stort sett synes jeg imidlertid at jeg har fått meget god hjelp av alle jeg spurte, og selve flyttingen gikk veldig bra. Den eneste som viste sure miner etterhvert var vel jeg selv - men så var jeg også dyktig sliten!

– Hva synes du om flyttefolkene?
– De var alle tiders og kunne jobben sin! Det var overhodet ikke nødvendig å følge dem opp - jeg bare viste hva

som skulle flyttes og fortalte hvor det skulle - og på rekordtid var dette gjort.

– Noen spesielle vanskeligheter underveis?

– Nei, det vil jeg ikke si. Vi har forresten ikke fått en eneste klage etter flyttingen . . .

– Du som har vært flytteleder vet kanskje hvor lenge det blir til vi skal flytte på oss neste gang?

– Nei, men jeg ser helst at folk blir der de er nå!

Trio



Harald Barlie: Til trening duger det ikke.

Takk

Da det ikke er mulig for meg å nå hver enkelt, vil jeg på denne måte få takke hver især for alle varme tanker og all deltagelse ved min kjære mann Magnar Skjervøys sykdom og bortgang.

Lilly Skjervøy

Siemens satser. . . . forts. fra s. 1

til å opparbeide et virkelig Data-miljø her på Linderud. Det er av uvurderlig betydning når det gjelder å utnytte EDB-maskinens muligheter for hele firmaet, og disse muligheter ville vi ikke ha kunnet utnytte på samme måte om maskinen hadde stått i Stockholm.

– Kan vi bruke noe av det forberedende arbeid som allerede er gjort?

– Ja, det alt vesentlige av det systemarbeid som er utført kan benyttes for den nye maskin. Det gjelder for eksempel de hovedsystemer som er utviklet for lager og kunde bokholderi på internasjonal basis, og som kalles Interlag og Interfinanz.

– Hva er grunnen til at kravet til EDB-behandling er så meget større idag enn for noen år siden?

– Det er to hovedgrunner. For det første blir volumet stadig større ved at firmaet vokser. Den annen hovedgrunn er at medarbeiderne etterhvert blir mer EDB-bevisste. Det betyr at de oppdager hvilke tjenester en EDB-maskin kan yte dem, og går inn for å dra nytte av dem. Ofte dreier det seg om tjenester som det ikke var praktisk mulig å få til tidligere, men det kan også være slik at maskinen overtar igangværende rutiner og gjør dem bedre og sikrere enn før.

– I den senere tid har det jo ikke vært mulig i praksis å få nye ting inn på vårt EDB-anlegg?

– La meg nå for det første si at vårt nåværende anlegg i virkeligheten ikke er mer enn et avansert hullkortanlegg. Det kan ikke på noen måte måle seg med den maskin vi nå tar sikte på å anskaffe når det gjelder kapasitet og muligheter. Vår nåværende maskin har vært sprent i lang tid - det er ganske enkelt ikke mulig å få noe mer ut av den enn det den gjør, og vi har derfor måtte ty til leiekjøring. Men det er jo nettopp erkjennelsen om at vårt firma ikke kan klare seg uten avanserte EDB-tjenester som gjør at vi nå satser på en egen maskin.

– Hva kommer den til å koste?

– 60-70.000 kr. i månedlig leie.

– Og hvor blir vi kunde?

– I det nye selskap Siemens Data Skandinavien, som markedsfører Siemens datateknikk i Sverige og Danmark. Vi blir deres første kunde i Norge. Men vi håper jo det skal komme fler!

Det bores og sprenges på Østagløtt



Siemens Boligbyggelag ble stiftet i 1964, da Funksjonærforeningen gikk til innkjøp av en 17 mål stor tomt på Lørenskog ved Oslo. Denne ble fordelt på våre ansatte. Da firmaets boligbyggelag opphørte med sin virksomhet, konstituerte disse ansatte seg i Østagløtt Boligbyggelag, hvor nå byggingen er i full gang.

– Vil det si at dere nå driver helt uavhengig av firmaet, Per Rønningen?

– Firmaet har hjulpet oss med arkitekt og juridisk bistand, ved siden av at vi har fått ordnet med finansiering i pensjonskassen.

Ellers har vi basert oss på egen innsats - diskusjoner med kommunen og

Olje-eventyret forts. fra s. 3

som skal utrede mulighetene for markedsføring av materiell til oljeplattformene. I gruppen finner vi Egil Jacobsen og Heggebø fra region Øst, Aune fra region Nord, Sivertsen og Jespersen fra region Vest.

Gruppen måtte i første omgang konstatere at Siemens hadde en svært beskjeden andel av leveransene til plattformene.

– Kan Siemens levere det materiellet som anvendes på riggene?

– Absolutt, Siemens har allerede utrustet komplette borerigger som anvendes i Middelhavet.

– Hvilke avdelinger markedsfører dette materiellet?

– I Stammhaus sorterer rigger under E26 og E47. Hos oss har skipsavdelingen vært sterkest engasjert, først og fremst

Det har vært lett å drive grunnarbeid i vinter, noe også byggherrene i Østagløtt Boligbyggelag har trukket fordel av. Dette bildet ble tatt i begynnelsen av januar, og det er Torgeir Flatås, AKA, som viser hvor huset hans skal stå.

dugnad. I sommer nedla vi over 800 dugnadstimer - bl.a. hogget og kjørte vi bort over 100 kbm tømmer

– Er det mulig for andre å komme med?

– På Østagløtt er det nok forsent, men andre ansatte kan vel gjøre det samme. . . . Tomter er vanskelig å skaffe og det er et fryktelig mas - men så blir man vel desto mer fornøyd når det ferdige huset står der! Trio

fordi det var redere som sto for de fleste norske kontraheringene.

– Hvorfor er ikke vår andel av markedet større?

– Det er bl.a. det arbeidsgruppen skal undersøke. Vi har her for oss en bransje med en sterk amerikansk dominans. Det er svært vanskelig å få innpass. Av hensyn til de enorme omkostningene ved en driftstans legges det spesielt vekt på service. Leveringstiden for reservemateriell måles ikke i måneder - men i timer.

Gunstig utgangsposisjon

Avdelingslederen i Stavanger, Jespersen jr., følger utviklingen nøye.

– Regner dere med en øket omsetning takket være olje-funnene?

– Vi får nok vår andel av den gene-

Forts. neste side

Hardt for den som vil satse på skøyter



Robert Olsen er læregutt på svakstrøm montasje. Han er 19 år gammel og har vært hos oss i et og et halvt år. Han er også skøytefører - medlem av ASK, og løper i klassen junior A. Per-

Forts. fra s. 7

relle oppgangen i fylket, men vi håper selvfølgelig at Siemens også kommer inn med større leveranser direkte til oljeindustrien. Det ville bety at avdelingen måtte styrkes, spesielt lager og montasje, for at firmaet skulle kunne oppfylle sine forpliktelser. Heldigvis har vi en gunstig utgangsposisjon i og med at vi i løpet av inneværende år flytter inn i tidsmessige og sentrale lokaler. Bygningen er tegnet slik at den i fremtiden kan utvides betraktelig.

sonlige rekorder er 42,6 - 1,24,7 - 2,11,9 - 4,39,8 og 8,10,8. Han har løpt 10.000 meter på trening for et par år siden på ca. 17.30.

— Når begynte du å gå på skøyter?

— Det er vel ca. 8 år siden. Vi hadde et tjern på Furuset hvor vi måkte en bane og løp på ishockeyskøyter. Et års tid senere fikk jeg lengdeløpsskøyter av min far, som også meldte meg inn i ASK.

— Og så kom systematikken . . . ?

— Ja - det kunne nesten være litt for mye systematikk! Hvis man er interessert i å hevde seg, må det satses 100% - du får nesten ikke tid til å jobbe! Vi trener 6 dager i uken fra mai av - og det kan nevnes at det siste løpet gjerne går i midten av mars. Det skal ikke så man-

42 forslag ble premiert i Siemens Trondheim

Forslagskomitéen har i 1972 behandlet 87 forslag, hvorav 42 er premiert eller påskjønet med tilsammen kr. 8.335,-. Beste forslaget ble premiert med kr. 2.500,- og var innsendt av Leif Jakobsen og Per Kristian Magnussen, begge fra Sterkstrømfabrikken. Forslaget gjaldt nytt opplegg ved lodding av transformatorer.

Til sammenligning kan nevnes at det i 1971 ble behandlet 106 forslag, og av disse ble 48 premiert eller påskjønet. Med antall forslag som kriterium var det således noe mindre forslagsaktivitet siste året enn året før, men vi håper å komme igjen desto sterkere i inneværende år.

ge andre interesser til for å tape terreng. Selv var jeg nok reelt bedre for et par år siden, men har trent bra i år - til tross for at jeg har giftet meg og liker å være litt sent opp på fester o.l.

— Hvordan har du hevdet deg i vinter?

— Jeg var med på samling på Gol, og der ble jeg nr. 2 sammenlagt. Etter det har jeg imidlertid vært syk, og det har jo også vært svært vanskelige forhold som har umuliggjort skikkelig istrening. Vi har Valle Hovin, men der skal det også spilles bandy og arrangeres kunstløp, så det blir smått med tid på isen for oss.

— Hva mener du om proffsaken?

— Dersom jeg hadde vært i den situasjon at jeg fikk et tilbud, ville jeg slått til - jeg forstår veldig godt at gutta vil ha litt igjen for alt strevet. Imidlertid må man si at de ødelegger for amatørerne i og med at alle de beste er gått over. Publikum vil ikke se middelmådige amatører. Men nå er det jo på den andre side lettere for oss å hevde oss i teten, og det kan gi inspirasjon, som man er nødt til å ha for å komme videre.

— Vi har tidligere hatt skøyteførere på montasjeavdelingen - er det et lett yrke å kombinere idretten med?

— Nei, igrunnen ikke. Jobben er trivelig og vi blir møtt med stor forståelse når vi ber om fri til å delta i stevner o.l., men bakkdelen er at vi ofte er ute på forskjellige anlegg som ofte ligger vanskelig til. Dette medfører at det ofte er vanskelig å komme på trening i rett tid.

Trio